

POLITICA PER L'AMBIENTE, LA QUALITÀ E SICUREZZA ALIMENTARE, IL RISPETTO DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

Il Rotolificio Bergamasco, consapevole del proprio ruolo e responsabilità nei confronti della comunità e dell'ambiente in cui opera, al fine di garantire la soddisfazione delle aspettative del cliente, nell'ottica di garantire la sicurezza dei propri prodotti ed il rispetto dei diritti dei lavoratori ha definito la Politica oggetto del presente documento.

L'organizzazione si impegna ad attuare tali principi, che riconosce come fondamentali, durante lo svolgimento delle proprie attività, a mantenere la Politica aggiornata e diffonderla a tutto il personale e renderla disponibile a tutte le parti interessate.

Impegno per l'ambiente

L'organizzazione mantiene operativo un sistema di gestione ambientale certificato UNI 14001 in ragione del quale si impegna a:

- Monitorare e ridurre ove possibile il proprio impatto ambientale;
- Prevenire l'inquinamento e limitare la produzione di scarti di lavorazione;
- Ricorrere ove possibile a materie prime provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile mediante il mantenimento delle certificazioni di catena di custodia FSC® (FSC-C-068180) e PEFC (PEFC/18-32-101);
- Rispettare i propri obblighi di conformità rispetto alle normative ambientali;
- Perseguire il costante miglioramento del proprio sistema di gestione ambientale;
- Controllare e ove possibile ridurre l'impatto dei propri prodotti.

Qualità e sicurezza alimentare

Rotolificio Bergamasco Srl mantiene operativo un sistema di gestione delle qualità certificato UNI 9001 volto ad assicurare il rispetto delle aspettative del cliente inoltre pone particolare attenzione alla sicurezza dei prodotti destinati al contatto con gli alimenti, per questo motivo l'azienda ha scelto di certificarsi secondo la norma BRCGL Packaging tenendo in debita considerazione i seguenti aspetti:

- Impegno alla realizzazione di prodotti sicuri, a norma di legge e conformi ai requisiti di qualità specificati, ribadendo la propria responsabilità nei confronti dei clienti.
- Impegno allo sviluppo di una cultura della sicurezza alimentare verso tutti i dipendenti e figure che sono collegate alla sicurezza, qualità e legalità del prodotto.
- La continua ricerca del pieno soddisfacimento dei requisiti espliciti ed impliciti del cliente, di quelli cogenti nonché di quelli stabiliti autonomamente dall'azienda stessa.
- Il continuo miglioramento dei propri processi e alla prevenzione dell'inquinamento mediante attività basate sull'individuazione e sulla misurazione degli stessi.
- Una logica di processo che mantenga la propria operatività quanto più attinente alla natura dei propri prodotti e servizi, alla dimensione dell'azienda e agli impatti ambientali delle proprie attività nel rispetto dei limiti di legge cogenti.
- L'impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive, che riguardano i propri aspetti ambientali.
- l'innovazione in termini di Ricerca e Sviluppo per fornire soluzioni d'avanguardia relativamente a materie prime e processi di stampa.
- Il coinvolgimento e la partecipazione di tutti i lavoratori e la condivisione degli obiettivi e dei traguardi raggiunti con le varie funzioni aziendali.
- I contributi potenziali dei fornitori e/o organi di controllo.



errebi
ROTOLIFICIO BERGAMASCO s.r.l.



POLITICA PER L'AMBIENTE, LA QUALITA' E SICUREZZA ALIMENTARE, IL RISPETTO DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

- I requisiti di igiene e sicurezza definiti al fine di garantire idonee condizioni di lavoro, in conformità alla normativa cogente.
- Il rispetto dei principi etici fondamentali, sia nei confronti del personale in forza all'organizzazione che nei confronti delle aziende fornitrici, con particolare riferimento all'integrazione etnico-culturale.

Rispetto dei diritti dei lavoratori

L'organizzazione ritiene il rispetto dei diritti dei lavoratori un aspetto fondamentale, in particolare attua le seguenti misure al fine di garantire che tale valore sia rispettato:

- L'organizzazione non fa ricorso al lavoro minorile.
- L'organizzazione non fa ricorso a lavoro forzato.
- L'organizzazione adotta tutte le misure necessarie per contrastare la discriminazione in materia di impiego e di professione.
- L'organizzazione rispetta la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

Sicurezza sul lavoro

La Direzione Aziendale si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Il DL e tutti i soggetti coinvolti come da D.Lgs 81/2008 si impegnano a verificare costantemente la gestione della salute e della sicurezza, attraverso audit interni su aspetti inerenti alla sicurezza e la salute dei lavoratori, in conformità alla legislazione applicabile e tenendo conto delle indicazioni fornite laddove le stesse siano applicabili. Il manuale della SGSL, e tutti i documenti ad esso collegati rappresentano la formalizzazione di questa volontà aziendale e la guida per l'applicazione del sistema gestionale.



errebi
ROTOLIFICIO BERGAMASCO s.r.l.



POLITICA PER L'AMBIENTE, LA QUALITA' E SICUREZZA ALIMENTARE, IL RISPETTO DEI DIRITTI DEI LAVORATORI